

10 SCHLÜSSELPRINZIPIEN des Agile Leaderships



01. Anpassungsfähigkeit

Die Fähigkeit, schnell auf Veränderungen reagieren zu können, ohne dabei die langfristige Vision aus den Augen zu verlieren.

Agile Leader haben eine klare Vision und können diese effektiv kommunizieren, um ihr Team zu inspirieren und zu motivieren.

02. Visionär denken

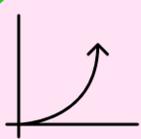


03. Empowerment

Sie befähigen Teammitglieder, Verantwortung zu übernehmen, Entscheidungen zu treffen und autonom zu handeln.

Sie fördern eine Kultur des Lernens und der Selbstverbesserung, sowohl auf individueller als auch auf Organisationsebene.

04. Kontinuierliches Lernen und Entwicklung



05. Feedback-Kultur

Agile Leader fördern eine offene Feedback-Kultur, in der konstruktives Feedback geschätzt und genutzt wird, um kontinuierliche Verbesserungen zu erzielen.

Sie stellen sicher, dass das Team immer auf die Schaffung von Wert für den Kunden ausgerichtet ist und dessen Bedürfnisse im Mittelpunkt stehen.

06. Fokus auf Kundenwert



07. Kollaborative Führung

Sie praktizieren und fördern Zusammenarbeit und Teamarbeit, indem sie Barrieren abbauen und Silos aufbrechen.

Sie sorgen für Offenheit und Transparenz in Bezug auf Entscheidungen, Fortschritte und Herausforderungen, um Vertrauen und Engagement zu fördern.

08. Transparenz



09. Flexibilität und Resilienz

Agile Leader sind flexibel in ihren Ansätzen und resilient gegenüber Rückschlägen, wobei sie Misserfolge als Lernchancen betrachten.

Sie sehen ihre Hauptaufgabe darin, ihr Team zu unterstützen und Hindernisse aus dem Weg zu räumen, damit die Teammitglieder ihr volles Potential entfalten können.

10. Servant Leadership

